

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Солдатская средняя общеобразовательная школа»
Ракитянского района Белгородской области
на 2019 – 2021 годы

От работодателя
Директор
МОУ «Солдатская средняя
общеобразовательная школа»
М. А. Короткий



2019 г.


От работника
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Солдатская средняя
общеобразовательная школа»
Т. В. Усова

 2019 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе экономического анализа, прогнозирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации Ракитянского района

Регистрационный номер Д-19-19 от « 28 » 03 2019 г.

Главный специалист отдела экономического анализа, прогнозирования и трудовых отношений управления экономического развития администрации Ракитянского района

 Е.В.Павлов

Внести изменения в главу 3 коллективного договора «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА».

Пункт 3.20. дополнить абзацем: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

Дополнить главу 3 пунктом 3.29.1. : Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Дополнить главу 3 пунктом 3.29.2. : Неполное рабочее время - неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части. Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами срок. Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом работы у данного работодателя.

Дополнить правила внутреннего трудового распорядка, а именно главу 7 «Дисциплинарные взыскания» пунктом 7.4.1. : Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, применяется не позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.