

В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьёй 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению :

1.Внести изменения в главу 2 коллективного договора «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ,ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА».

Пункт 2.2.8. изменить: Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

– предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии)

В главу 3 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

Пункт 3.22. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск (7 дней) и сокращенный рабочий день, продолжительность которых определяется в соответствии с приложением №6 коллективного договора.

В главу 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

Пункт 4.1. установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц, при условии полного отработанного месяца.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утверждённой Федеральным законом Российской Федерации.

Пункт 4.6. изложить в следующей редакции: «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день